



**Geerts & Partners zoekt in opdracht van Omgevingsdienst Rivierenland een
Coördinator vergunningverlening Bouw (fulltime)**

Omgevingsdienst Rivierenland (ODR)

De omgevingsdienst draagt bij aan een veilig en duurzaam Rivierenland. Dit doen zij door milieutaken in opdracht van de gemeenten Buren, Culemborg, Geldermalsen, Lingewaal, Maasdiel, Neder-Betuwe, Neerijnen, Tiel, West Maas en Waal, Zaltbommel en de provincie Gelderland uit te voeren.

ODR is voor bedrijven en inwoners in de regio de uitvoeringsorganisatie voor Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving. Daarnaast voeren zij voor de meeste van de genoemde gemeenten en de provincie ook de bouwtaken uit.

Sinds de start in 2013 heeft de Omgevingsdienst een enorme ontwikkeling en groei doorgemaakt. Samengesteld uit medewerkers van de deelnemende gemeenten en de provincie moest niet alleen de dienstverlening aan inwoners en bedrijven op peil blijven; er moest ook meer bedrijfsmatig gewerkt gaan worden. Daar werd een taakstelling aangekoppeld uitgaande van een te realiseren synergievoordeel.

De organisatie heeft deze slag weten te maken, er wordt resultaatgericht gewerkt, waarbij de organisatie output gefinancierd wordt. In de eerste jaren van de organisatie lag de focus op: het op orde brengen van de basis, inrichting planning & control cyclus, (lean) inrichten werkprocessen. De pioniersfase ligt inmiddels achter hen, voor verdere groei is naast ondernemerschap ook de verdere organisatieontwikkeling van belang. Aandacht voor de persoonlijke groei en ontwikkeling van de medewerkers, het verbonden voelen met de organisatie.

De organisatie bestaat uit zo'n 170 professionals, verdeeld over een 4-tal afdelingen. Elke afdeling heeft een afdelingshoofd, samen met de algemeen directeur vormen zij het managementteam van de organisatie.

De afdeling Vergunningverlening

De afdeling Vergunningverlening bestaat uit een team Milieu en twee nauw samenwerkende teams Bouw. Het binnenkomende werk wordt over de teams verdeeld. Je gaat aan de slag voor één van de twee teams Bouw, maar het team Bouw werkt wel als 1 team (30 personen). Zij voeren voor 8 gemeenten het volledige pakket uit en voor 1 gemeente de asbestmeldingen. Voor de provinciale instellingen worden de zogenaamde BRIKS-taken uitgevoerd. Het team is divers van samenstelling.

Wat ga je doen?

Als teamleider vergunningverlening Bouw werk je nauw samen met je collega-coördinator en ben je verantwoordelijk voor de kwantiteit en kwaliteit van de producten en dienstverlening van je team. Dit vraagt dat je goed kunt plannen en organiseren. Hierbij heb je oog voor de bedrijfsvoering en het beheren van gegevens.

Je ondersteunt en begeleidt de medewerkers bij hun taken. Bent de vraagbaak en klankbord voor collega's; een stevige sparringpartner, die meedenkt.

Je voert praktische personeelsmanagementtaken uit, zoals ziekte- en herstelmeldingen en verlof. Vanuit je rol als teamleider draag je bij aan de jaarlijkse gesprekscyclus, beoordelingsgesprekken en verzorgt de verslaglegging.

Je neemt deel aan projecten om de dienstverlening van de ODR te verbeteren, soms in de rol van projectleider.



Profiel

Je bent een verbinder, mens- en resultaatgericht. Je stijl van leidinggeven is coachend, waarbij je je medewerkers niet alleen op hun taakvervulling, maar ook op houding en gedrag aanspreekt. Je past je stijl moeiteloos aan, de basis is vertrouwen en ruimte biedend, sturend waar nodig.

Een stevige persoonlijkheid, die positie durft in te nemen, daadkrachtig en besluitvaardig. Betrouwbaar, integer en bestuurlijk sensitief. Je bent de schakel tussen management en medewerkers.

Je bent communicatief sterk, legt makkelijk contacten en bent open en duidelijk. Voor je medewerkers ben je toegankelijk en oprecht geïnteresseerd. Je weet je medewerkers te inspireren, brengt energie waar nodig en kunt goed relativeren.

Een teamplayer, gericht op samenwerking, niet alleen binnen het team, maar ook daarbuiten met andere teams en afdelingen.

Competenties

De competenties zijn opgesteld rondom bovenstaand geschetst beeld van coördinator vergunningverlening Bouw:

- klant- en resultaatgericht
- gedreven en flexibel
- besluitvaardig en daadkrachtig
- samenwerkingsgericht

Functie-eisen

Naast de onder het profiel genoemde persoonlijkheidskenmerken en competenties vragen wij het volgende:

- academisch werk- en denkniveau.
- ervaring op het werkkterrein RO/Bouw en coördinerende taken
- affiniteit met dienstverlening en productplanning
- een rijbewijs

Wat biedt de Omgevingsdienst Rivierenland?

Een inspirerende baan bij een jonge organisatie. Een prima arbeidsvoorwaardenpakket en goede ontwikkelingsmogelijkheden. Veel flexibiliteit in werktijden en werklocaties. Geboden wordt een salaris passend bij de zwaarte van de functie. Daarnaast biedt de ODR een vrij besteedbaar budget, een zogenaamd Individueel Keuze Budget (IKB 17 %). Je krijgt hierdoor meer keuzevrijheid en zeggenschap over je geld. Je bepaalt zelf wat het beste past bij je levensfase en persoonlijke wensen. Piketdienst is optioneel.

Geïnteresseerd?

Spreekt de functie je aan en voldoe je aan het gevraagde? Dan maken we graag kennis met je. Wil je meer informatie over de functie bel dan met Carelien Liebrecht, senior-adviseur, bereikbaar op 06- 21 29 76 33. Voor vragen over de procedure kun je terecht bij Miriam Kosterman, bereikbaar via 073-7370115.

Procedure

Wij verwachten van je een motivatie, waarin je blijkt geeft van verdieping in deze vacature en de match met je persoonlijkheid. Je kunt tot en met **donderdag 18 oktober 2018** reageren. Upload je curriculum vitae met motivatie via onze website: www.geerts-partners.nl/vacatures

Geerts & Partners verricht de voorselectie en draagt op 31 oktober 2018 potentieel geschikte kandidaten voor aan de selectiecommissie. Vervolgens wordt een aantal kandidaten door de selectiecommissie uitgenodigd voor een selectiegesprek. De eerste selectieronde met de selectie- en adviescommissie vindt op **14 november 2018** plaats. De tweede selectieronde met de selectiecommissie vindt op **21 november 2018** plaats. De voorselectiegesprekken vinden plaats op **22, 23 en 24 oktober 2018** bij Geerts & Partners te Vught.

Een ontwikkelassessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.