



Omgevingsdienst
Rivierenland

Nieuwsbrief Mei 2022

In deze uitgave o.a.

- Nieuw bodembeleid voor Rivierenland
- **Mooi resultaat** klanttevredenheidsonderzoek
- ODR helpt met circulaire ambities
- Interview met **Priscilla van Hal**
- ODR werkt aan de toekomst
- **De omgevingswet; handreiking bruidsschat**

Interview met **Kees Zondag**, Voorzitter Algemeen en Dagelijks Bestuur ODR en wethouder gemeente Zaltbommel

Omgevingsdienst Rivierenland (ODR) is een gemeenschappelijke regeling waarin acht gemeenten in Rivierenland (Buren, Culemborg, Maasdriel, Neder-Betuwe, Tiel, West Betuwe, West Maas en Waal en Zaltbommel) en de provincie Gelderland deelnemen en samenwerken. De deelnemers zijn eigenaar en opdrachtgever.

ODR heeft een algemeen- en een dagelijks bestuur. Het algemeen bestuur (AB) bestaat uit negen leden. Elke deelnemer wijst een lid voor het AB aan. Het AB stelt onder andere de begroting, de jaarrekening en het beleid van ODR vast en ziet erop toe of het dagelijks bestuur het vastgestelde beleid goed uitvoert. Het dagelijks bestuur (DB) is bestuurlijk verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken bij de ODR. Het DB zorgt voor de uitvoering van de besluiten van het AB en ziet toe op het correct functioneren van de ambtelijke organisatie.

Wij spreken met Kees Zondag, wethouder van de gemeente Zaltbommel en sinds de start van ODR in 2013 voorzitter van het Algemeen en Dagelijks Bestuur.

Laten we eerst even kort kennis maken. Wie ben je?

Ik ben Kees Zondag. Ik ben sinds 2006 wethouder in Zaltbommel namens een lokale partij. Dat vind ik erg leuk. Ik ben vooral bezig met bedrijfsvoering, organisatieontwikkeling, financiën en dat

soort thema's. Bij de verkiezingen is onze partij de grootste partij geworden in Zaltbommel. Dus het ziet er naar uit dat ik nog door mag in deze rol.

Je bent sinds de oprichting van Omgevingsdienst Rivierenland actief als voorzitter van het AB en DB. Waarom heb je hiervoor gekozen?

ODR is in 2013 opgericht n.a.v. het advies van Commissie Mans. De milieutaken van de gemeenten moesten centraal georganiseerd worden in omgevingsdiensten. In Gelderland koos men voor samenwerking van omgevingsdiensten in het Gelders Stelsel en om de omgevingsdiensten nabij te organiseren. De gemeenten in deze regio werkten al samen in Regio Rivierenland, dus een Omgevingsdienst Rivierenland was een logische keuze. Omdat ik bestuurder was bij de Regio Rivierenland, mocht ik samen met kwartiermaker Anne Schippers aan de slag met het bouwen van deze nieuwe organisatie. We zijn hier 2 jaar mee bezig geweest. Toen de organisatie in 2013 van start ging, was het logisch en praktisch



om de rol van voorzitter op me te nemen. Maar ik was ook echt enthousiast geworden over de dienst. Ik voelde me ook verantwoordelijk voor het grote aantal medewerkers. Zij hadden te maken met een verandering van werkomgeving waar zij niet zelf voor kozen. En ook inhoudelijk veranderde hun werk.

Wat is er veranderd tussen de start in 2013 en nu? Wat is er bereikt?

Voor mij bestaat de verandering uit 3 componenten:

1. Toen de organisatie van start ging, bestond deze uit allerlei mensen die niet eerder met elkaar van doen hadden gehad. De organisatie was los zand. Alles was nieuw. Nu, 9 jaar later, staat er een echte organisatie waarvan je je niet meer voor kunt stellen dat deze niet zou bestaan. De mensen die er werken zijn er trots op dat ze bij ODR werken. Er is een wij-gevoel. Als bestuur begeleidt je dit proces, maar het is uiteindelijk aan het MT en de mensen in de organisatie.
2. Het werkveld en het resultaat van het functioneren van ODR inhoudelijk is veranderd. ODR heeft als onderdeel van het Gelders Stelsel en richting de deelnemende gemeenten positie ingenomen. Er wordt naar ODR geluisterd. Een mooi voorbeeld hiervan is de trekkersrol die ODR inneemt bij de samenwerking met de gemeenten op het gebied van de invoering van de Omgevingwet. De rol van ODR is geen discussiepunt.
3. Wat niet veranderd is, is de bestuurscultuur in Nederland. Zaken herhalen zich om de vier jaar. In het verleden is n.a.v. het rapport van de Commissie Mans gekozen voor een centrale aanpak van het VTH-beleid milieu. Dit is in het Gelders Stelsel uitgewerkt. Er is voor gekozen om samen te werken op provinciaal niveau, maar wel nabij gemeenten. Dit heeft ertoe geleid dat ook veel Wabo taken naar ODR zijn gegaan. Er staat een robuuste organisatie. Maar nu wordt de structuur vanuit het Rijk en de Provincie weer ter discussie gesteld. Waarom moeten we ons nu weer opnieuw bewijzen?

Waar ben je het meest trots op?

Op de organisatie die er nu staat en dat ik hier aan heb bij mogen dragen. De klanttevredenheid in- en extern is goed.

De organisatie is nog in ontwikkeling, maar is serieus bezig met volwassen worden.

Er staat een organisatie die doet wat ie doen moet. De organisatie is nog in ontwikkeling, maar is serieus bezig met volwassen worden. Er wordt goed

nagedacht over de positie van ODR en de organisatie is bereid erin te bewegen.

En wat valt tegen? Wat kan anders?

Ik vind het jammer dat er nog steeds een wij en zij houding is. Dat is niet nodig. ODR is van de gemeenten. Als 99,5% goed gaat, wordt de nadruk gelegd op de 0,5% die niet goed gaat. Vaak leidt dit tot een politiek emotionele discussie. Geld wordt niet meer afgewogen tegen de kwaliteit van de dienst. Dat is niet eerlijk.

Er is op dit moment veel landelijke aandacht voor het functioneren van de omgevingsdiensten. In het rapport Van Aartsen staan veel aanbevelingen. Wat vind je hiervan?

Ik vind alle onderzoeken en zelfreflectie over de kwaliteit van het geleverde werk belangrijk! Maar ik neem afstand van de volkomen onnodige structuurdiscussie. Het gaat om het oplossen van het probleem. Als men vindt dat er te weinig justitieel opgetreden wordt naar crimineel gedrag in milieuketens, dan moeten we dat oplossen. Dat heeft niks te maken met de structuur en de omvang van de diensten. Bij het provinciaal onderzoek worden vanuit bepaalde belangen de verkeerde conclusies getrokken. De omgevingsdiensten zijn vanwege slecht georganiseerd VTH beleid milieu opgericht. Volgens mij zit de oplossing voor het probleem in het ondersteunen van bestuurders bij het handhaven en het nemen van vervelende beslissingen voor bedrijven. En in het vergroten van het OM en het aantrekken van meer politie. Is de structuurdiscussie belangrijk of het resultaat van de werkzaamheden?

Wat is volgens jou de meerwaarde van ODR?

ODR is opgericht n.a.v. het advies van Commissie Mans in samenwerking met het Gelders Stelsel voor het uitvoeren van het VTH beleid milieu. De meerwaarde zit in het verhogen van Kwaliteit, het verbeteren van de Klantgerichtheid, het verkleinen van de Kwetsbaarheid en

Welke uitdagingen liggen er voor de komende periode?

De belangrijkste uitdaging is reageren op de landelijke aandacht. We moeten ervoor zorgen dat we voor de dienst en voor de klant de meest optimale oplossing behouden. We moeten aansluiten bij de wensen van de politiek. En we moeten constant onze kwaliteit verbeteren. Nog beter aansluiten bij wat er gevraagd wordt. De groei naar volwassenheid doorzetten.

Er zijn verkiezingen geweest. Dit heeft gevolgen voor de samenstelling van het AB en DB. Wat wil je de nieuwe bestuurders AB en DB meegeven?

Het is belangrijk dat rollen gescheiden blijven. Bestuurders in het AB moeten zich bezig houden met de eigenaarsrol en niet met de opdrachtgeversrol. Bij ODR is een sterk georganiseerd opdrachtgeverscircuit. Daar heb je het over de klant en de opdrachtgeversrol. Niet in het AB. Je moet niet iemand in het AB zetten die zich dagelijks bezig houdt met de opdrachtgeversrol. Dat werkt niet. En als je in het DB zit, moet je je realiseren dat je daar 100% zit voor het belang van de dienst en niet voor je gemeente.

Welke boodschap heb je voor alle (nieuwe) college- en gemeenteraadsleden m.b.t. de samenwerking met ODR?

Nodig ODR op korte termijn uit in de raad en/of het college en ga het gesprek aan. Geen aan wat jij wilt en vindt en waar je vragen zitten. Maar luister ook! Ik heb daarvoor een tegeltjeswijsheid: Met echte interesse komt echte invloed. Als je luistert naar waar ODR last van heeft, dan krijg je invloed. Niet door één keer per jaar te reageren op de begroting en te roepen dat het te veel geld kost en klagen over die halve procent die niet goed gaat. ODR voert het beleid uit van jouw gemeente.

Hartelijk dank voor je openhartigheid. Nog een laatste vraag. Zien wij je terug in het AB en DB?

Ik ga namens de gemeente Zaltbommel graag aan de slag in het AB. Het is aan het AB om te bepalen wie in het DB komt. Maar ik heb zin om met de uitdagingen aan de slag te gaan. Ik wil graag de discussie met het Rijk en de Provincie beslechten. Daarbij heb ik ook veel historische kennis.

Nieuw bodembeleid voor Rivierenland

Kort geleden hebben de gemeenteraden van de acht gemeenten in de regio een geactualiseerde versie van de Nota Bodembeheer en de bodemkwaliteitskaart vastgesteld. Daarmee geldt het nieuwe bodembeleid nu in onze hele regio. In de Nota en kaart zijn nu ook PFAS-verbindingen opgenomen.



Wat staat er in de bodemkwaliteitskaart en nota bodembeheer?

In de bodemkwaliteitskaart staan gegevens over de bodemkwaliteit in de regio. In de Nota Bodembeheer staan regels over het hergebruik van grond en baggerspecie in Rivierenland. Ook staat er in welke gevallen de bodemkwaliteitskaart kan worden gebruikt als bewijsmiddel van de bodemkwaliteit bij meldingen en vergunningaanvragen. We willen in de regio het hergebruik van grond stimuleren en het aantal onderzoeken naar de kwaliteit van grond verminderen. Dit bespaart gemeenten en uitvoerders tijd en geld.

Waarom zijn de bodemkwaliteitskaart en de Nota Bodembeheer geactualiseerd?

De bodemkwaliteitskaart moet regelmatig worden geactualiseerd omdat er voortdurend nieuwe gegevens over de

bodemkwaliteit beschikbaar komen. Daarnaast komt er landelijk steeds meer aandacht voor zeer zorgwekkende stoffen in de bodem, zoals PFAS-verbindingen. De gemeenten hebben ODR opdracht gegeven de bodemkwaliteitskaart en Nota uit te breiden met PFAS. Hierdoor is het nu niet meer nodig om bij grondverzet binnen de regio de grond te laten keuren op PFAS.

Interactieve bodemkwaliteitskaart

De bodemkwaliteitskaart en het grondstromenbeleid uit de Nota Bodembeheer zijn opgenomen in een interactieve bodemkwaliteitskaart. Met deze grondverzetviewer kan online worden bekeken of hergebruik van grond binnen de regio mogelijk is.

Meer weten?

Kijk op www.odrivierenland.nl/kennisbank/bodemkwaliteitskaart

Mooi resultaat klanttevredenheidsonderzoek

Uit het klanttevredenheidsonderzoek over de eerste twee maanden van 2022 blijkt dat 87% (zeer) tevreden is. Dat is een geweldig resultaat waar we erg trots op zijn. Wij vinden het heel belangrijk om van onze klanten feedback te krijgen. Daarom ontvangen onze klanten een mail van ons nadat een zaak of aanvraag is afgehandeld. In die mail vragen we naar de tevredenheid over onze dienstverlening in het algemeen, de samenwerking met de medewerker, de schriftelijke communicatie en de telefonische bereikbaarheid. Ook vragen we om een toelichting, om tips om onze dienstverlening te verbeteren en of we hen nog telefonisch mogen benaderen voor meer toelichting. In januari en februari hebben 215 klanten (20%) de vragen beantwoord. Het gaat om klanten van team advies, toezicht milieu, vergunningverlening bouw en vergunningverlening milieu.



ODR helpt gemeenten en bedrijven met hun **circulaire ambities**



Vanuit ODR nemen we deel aan het Gelders project 'Circulair Opdrachtgeverschap VTH Omgevingsdiensten'. Een mooi initiatief van de Gelderse omgevingsdiensten om ondernemers te helpen bij circulair ondernemen en om gemeenten te helpen met hun circulaire ambities.

Het project bestaat uit 2 sporen. Het trainen van medewerkers van de omgevingsdiensten en het organiseren van bijeenkomsten voor gemeenten.

Trainen medewerkers omgevingsdiensten

Er is steeds meer aandacht voor circulair ondernemen. Omdat onze medewerkers bij veel bedrijven komen, zijn zij een belangrijke schakel. Zij kunnen al in een vroeg stadium circulaire initiatieven signaleren en knelpunten wegnemen. Hiervoor is het belangrijk dat zij kennis hebben op het gebied van circulair ondernemen, zoals op het gebied van afval en CE. Maar zij moeten ook kennis hebben van de wet- en regelgeving rondom experimenteren

met circulaire initiatieven. Daarom volgen 2 medewerkers op dit moment een training om handvatten te krijgen om circulair ondernemen mee te nemen in het dagelijks werk. Later dit jaar

jaar nog regionale bijeenkomsten voor de gemeentelijke opdrachtgevers, waarbij er verbanden worden gelegd tussen ambtenaren binnen de gemeenten, tussen omgevingsdiensten

Tijdens deze bijeenkomsten staat de vraag centraal hoe omgevingsdiensten gemeenten kunnen helpen bij hun circulaire ambities.

volgen er nog 2 trainingen. Vanuit elke omgevingsdienst mogen er elke keer 2 medewerkers deelnemen.

Bijeenkomsten voor gemeenten

Maar binnen het project is er ook aandacht voor de gemeenten. Daarom organiseert de projectgroep later dit

en gemeenten, en tussen provincie en gemeenten. Tijdens deze bijeenkomsten staat de vraag centraal hoe omgevingsdiensten gemeenten kunnen helpen bij hun circulaire ambities. We houden u op de hoogte van de ontwikkelingen.

Wat is Ketentoezicht?

We vragen het **Priscilla van Hal**,
programmamanager
Ketentoezicht ODR

Binnen de provincie Gelderland werken de omgevingsdiensten samen. Zo heeft elke Omgevingsdienst een eigen specialistische taak die wordt uitgevoerd voor alle omgevingsdiensten in de provincie. ODR voert namens en in samenwerking met alle 7 omgevingsdiensten in Gelderland en ook voor 2 Overijsselse omgevingsdiensten het Ketentoezicht uit. Maar wat is Ketentoezicht en waarom is Ketentoezicht belangrijk?



Wat is Ketentoezicht?

Ketentoezicht is een wettelijke taak die in het Besluit omgevingsrecht is opgenomen. Een keten bestaat uit opeenvolgende schakels waar verschillende partijen handelingen verrichten met een zelfde (afval)

stofstroom. Vaak gelden voor deze schakels en partijen andere regels. Ketentoezicht richt zich op alle partijen en op de hele keten van de productie, het ontdoen van afval tot het definitief verwijderen of nuttig toepassen van afval. En juist ook op de momenten

waarop een (afval) stof van de ene naar de andere schakel gaat. Daar ligt het grootste risico voor de volksgezondheid en leefomgeving. Bij ketens kun je denken aan verontreinigde grondstromen, asbest, co-vergisting, elektronisch afval (E-waste).

Ketentoezicht richt zich op alle partijen en op de hele keten van de productie, et ontdoen van afval tot het definitief verwijderen of nuttig toepassen van afval.

Wie werken er binnen team Ketentoezicht en wat is hun achtergrond?

Team Ketentoezicht bestaat uit een enthousiaste en professionele club mensen. Ik mag als programmamanager ketentoezicht het programma en het team aansturen. Er werken tactisch analisten/adviseurs ketentoezicht die met een criminologische bril kijken naar de materie. Er werken administratief toezichthouders met een achtergrond in de (forensische) accountancy. Zij voeren Diepgaand Administratief Toezicht (DAT's) uit en pluizen de boekhouding tot achter de komma uit. Ook maakt een regisseur/projectleider asbest onderdeel uit van het team. Asbest is schadelijk voor onze volksgezondheid- en leefomgeving. Er vinden nog vaak illegale handelingen plaats met asbest. Daarom krijgt die afvalketen veel aandacht en zelfs een eigen projectleider/regisseur. →



Waarom is het belangrijk dat jullie er zijn?
Milieucriminaliteit vormt een grote bedreiging voor de samenleving. Het is één van de terreinen waar de grenzen tussen de onderwereld en bovenwereld vervagen. Door samen te werken met alle overheidspartijen, informatie te

afgelopen 9 jaar hebben opgebouwd met de professionals bij de omgevingsdiensten en de ketenpartners. We werken nauw samen met het RIEC, de politie, de belastingdienst, het Openbaar Ministerie en inspectiediensten. Iedereen heeft een eigen rol en bevoegdheden, maar we

Wij zijn ontzettend trots op het mooie netwerk en de samenwerkingsrelaties die we de afgelopen 9 jaar hebben opgebouwd

delen en af te stemmen, het probleem of risico centraal te stellen en de krachten te bundelen, pakken we milieucriminaliteit aan. We vergroten de pakkans. Zo beperken we de risico's voor de volksgezondheid en de leefomgeving.

Waar zijn jullie als team trots op?

We doen dingen die er toe doen. We beschermen de leefomgeving en de volks- en diergezondheid door milieucriminaliteit aan te pakken! Als team zijn wij ontzettend trots op het mooie netwerk en de samenwerkingsrelaties die we de

bereiken ons doel alleen als we onze krachten bundelen. Samen staan wij als overheden ontzettend sterk tegen milieucriminaliteit. En natuurlijk zijn we trots op alle zaken die aangepakt zijn en waar wij ons steentje aan hebben bijgedragen.

Wat doet het team ketentoezicht allemaal?

Wij volgen de (afval)stromen door er onderzoek naar te doen en de risicovolle plekken en blinde vlekken in de keten aan te wijzen. Dit gebeurt planmatig en gefaseerd:

• **Tactische analyse**

We brengen in beeld wat de activiteiten binnen een keten zijn, welke wet- en regelgeving geldt, wat problemen zijn, welke andere partijen betrokken zijn en wat risico's zijn.

• **Operationele analyse**

Daarna doen we vaak een operationele bedrijfs- en locatie specifieke analyse. We onderzoeken bepaalde zaken verder.

• **Diepgaand Administratief Toezicht (DAT).**

Soms is het nodig om ook nog een (diepgaand) administratief onderzoek te doen. We gebruiken daarvoor o.a. gegevens uit de financiële administratie, goederenadministraties, planning en weegbrug.

• **Advies aanpak**

Uit de analyses of DAT's blijkt welke actie nodig is. Dat kan bestuursrechtelijk, strafrechtelijk of een combinatie zijn, fiscaal door de belastingdienst en de BSB-m. Wij adviseren onze partners hierin.



ODR werkt aan de toekomst

Als ODR werken wij elke dag aan een prettige, veilige en duurzame leefomgeving voor inwoners en ondernemers in de regio Rivierenland. Dat doen we samen met en in opdracht van de 8 gemeenten in de regio Rivierenland. We zijn een open en naar buiten gerichte organisatie die partnerschap wil versterken en graag van meerwaarde is. We bestaan nu 9 jaar en hebben samen met de gemeenten veel bereikt. Maar onze omgeving verandert continu. Het stelsel VTH is in ontwikkeling, de invoering van de omgevingswet en andere wetten vraagt om integraal werken, we hebben te maken met de problemen op de arbeidsmarkt en er zijn allerlei maatschappelijke ontwikkelingen. Daarnaast hebben we samen met de gemeenten een Koers opgesteld met doelen die we willen bereiken. We kunnen niet stil blijven zitten, maar we moeten meebewegen. Dit vraagt om een andere manier van werken en waarschijnlijk om een andere organisatiestructuur. In het verleden is hier al een eerste stap in gezet. Nu gaan wij daarmee verder. Een externe projectleider is samen met de medewerkers aan de slag om een organisatie neer te zetten die klaar is voor de toekomst. Een organisatie waar samenwerken centraal staat. Niet alleen intern, maar ook met onze opdrachtgevers, met de inwoners en bedrijven in de regio en met andere partners. Een organisatie die van meerwaarde is voor onze opdrachtgevers en de inwoners en ondernemers in de regio. Een organisatie die blijft werken aan een leefomgeving waar het prettig wonen, werken en leven is.

De Wet open overheid

De Wet open overheid is op 1 mei ingegaan. Wat is er gebeurd en wat moet er nog gebeuren?

1. Welke acties hebben wij al ondernomen?

Alle brieven rondom passieve verzoeken tot openbaarmaking van informatie zijn aangepast;
alle juristen van bezwaar en beroep hebben een training rondom de nieuwe wetgeving gehad;
het aanwijzingsbesluit voor de contactpersonen ligt in concept klaar voor de vergadering van het DB;
op de website staat duidelijk omschreven hoe men informatie kan opvragen, zoals omgevingsvergunningen, meldingen of andere omgevingsinformatie.
We voldoen dus aan de minimeisen die de Woo per 1 mei 2022 aan ons stelt.

2. Welke acties pakken we na de zomer op?

Een belangrijk onderdeel van de Woo is het actief openbaar maken van informatie. Dit pakken we na de zomer in fases op. Wij houden u op de hoogte hiervan.

3. Hoe informeren wij de gemeenten over de voortgang bij ODR?

We hebben maandelijks overleg met alle projectleiders Woo bij de gemeenten en bij andere gemeenschappelijke regelingen in Rivierenland. Op deze manier helpen we elkaar en krijgen onze opdrachtgevers ook maandelijks een update over de stand van zaken.



De omgevingswet; handreiking bruidsschat

De datum van invoering van de Omgevingswet lijkt definitief te zijn. De politiek wil dat de Omgevingswet op 1 januari 2023 ingaat.

Ondertussen gaan wij samen met de gemeenten en andere partijen verder met de voorbereidingen hierop. Eén van de zaken waar gemeenten nog mee aan de slag moeten is de bruidsschat.

Wat is de bruidsschat?

In de Omgevingswet staat dat iedere gemeente een omgevingsplan moet maken. In het omgevingsplan moeten ook milieuregels staan, onder andere over bodem, geur en geluid. Dit zijn zaken die nu nog op landelijk niveau zijn geregeld, maar die het Rijk overdraagt aan de gemeenten. Dit wordt de bruidsschat genoemd. Zodra de Omgevingswet in werking treedt, maken deze regels 'van rechtswege' deel uit van het gemeentelijke omgevingsplan.

De gemeenten moeten zelf bepalen wat ze met deze regels doen: wijzigen, schrappen of laten staan.

Hoe verwerk ik de bruidsschat in mijn Omgevingsplan?

Met de bruidsschat worden landelijke regelingen zoals het Activiteitenbesluit, en ook de regeling over vergunningvrij bouwen overgezet naar het gemeentelijke omgevingsplan. Lokaal beleid is daarmee nog niet vastgelegd in het Omgevingsplan, maar dat is wel mogelijk. Als gemeente kun je de bruidsschatregels slim gebruiken. Als Omgevingsdienst Rivierenland hebben wij voor u een handreiking gemaakt die u kunt gebruiken bij de voorbereiding van het omgevingsplan. U vindt deze handreiking op onze website Omgevingsdienst Rivierenland > actueel > omgevingswet. U heeft dan snel inzicht in de mogelijkheden die er zijn om lokale regels op te stellen. Uw gemeente hoeft dan niet zelf het wiel uit te vinden.

Informatieavond voor raadsleden bij ODR

Op maandag 16 mei mochten wij samen met Uitvoeringsorganisatie Breedband-netwerk Rivierenland (UBR) een informatieavond voor (nieuwe) raadsleden organiseren bij ons op kantoor.

Het eerste deel van het programma werd ingevuld door UBR. Daarna vertelde Gerard Vlekke (directeur ODR) wie we zijn en wat we doen. Vervolgens gaf Remco Dijkstra (manager) uitleg over de rol en taak van ODR op het gebied van toezicht en handhaving. Otto Hegeman (projectleider Ketenaanpak Asbest) vertelde over de rol van het team Ketentoezicht in de aanpak van milieucriminaliteit en over hun rol binnen het Gelders Stelsel. Na afloop was er gelegenheid om na te praten.

'Het was fijn om de raadsleden op ons

kantoor te ontvangen en meer te vertellen over het mooie en belangrijke werk dat onze organisatie voor en met de gemeen-

ten doet. Het was een geslaagde avond. Ik kijk uit naar het voortzetten van de fijne samenwerking.' aldus Gerard Vlekke.



COLOFON

Deze nieuwsbrief is een uitgave van Omgevingsdienst Rivierenland (ODR). ODR is een gemeenschappelijke uitvoeringsorganisatie van 8 gemeenten en de provincie Gelderland. U ontvangt deze nieuwsbrief, omdat u bestuurder, raadslid, statenlid of medewerker bent van een deelnemende gemeente of de provincie. Wilt u zich abonneren op deze nieuwsbrief? Mail dan 'abonneren nieuwsbrief ODR' naar communicatie@odrivierenland.nl. De ODR nieuwsbrief verschijnt 4 keer per jaar.

Communicatie ODR – MEI 2022