



# Nieuwsbrief

## Februari 2023

### In deze uitgave o.a.

- Nieuwe directie ODR
- ODR bestaat 10 jaar
- Colleges op bezoek bij ODR
- Wetgeving
- Energie
- Netwerkbijeenkomst aannemers en architecten
- ODR geeft gastcollege aan studenten Yuverta

## Terugblik

# Gerard Vlekke op 1 jaar ODR

**Gerard Vlekke was 1 december 2022 een jaar in dienst bij ODR. Vorig jaar keek hij vooruit. Nu blikken we samen met hem terug op dit jaar. Hoe gaat het met hem? Is uitgekomen wat hij er van verwacht had. Waar is hij trots op?**

*Hoe gaat het met je, na 1 jaar ODR?*

Het gaat goed met mij. De tijd is omgevlogen. Ik vind het heel interessant wat er allemaal gebeurt, zowel landelijk, provinciaal, regionaal en binnen de eigen organisatie. De eerste periode was echt een ontdekkingsreis en deze reis is nooit helemaal af. Ik ben onder de indruk van wat er allemaal binnen ODR gebeurt. Er is veel kennis aanwezig op veel verschillende vakgebieden. Maar ook het niveau van kwaliteitszorg en bedrijfsvoering is bijzonder goed. Mijn collega's zijn erg betrokken bij hun werk en bij de organisatie. Natuurlijk zijn er (gelukkig) ook nog uitdagingen genoeg, zoals het verbeteren van de interne en externe samenwerking, en de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en de komst van de Omgevingswet. En voor het komend jaar o.a. de ontwikkelingen in het kader van het Interbestuurlijk Programma (IBP), waarin het Rijk, Provincies, Gemeenten en Omgevingsdiensten samenwerken om Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving (VTH) te versterken..

*Wat waren jouw verwachtingen toen je 1 jaar geleden begon bij ODR?*

Ik wist dat ODR er goed voorstond. En ik was me er van bewust dat directeur van

een Gemeenschappelijke Regeling een andere functie is dan gemeentesecretaris. Ik wist ook dat er landelijke en provinciale discussies liepen over het VTH-stelsel. En men had mij tijdens de sollicitatieprocedure voorbereid op het feit dat er een organisatieontwikkeling moest worden geïmplementeerd. Dus mijn verwachting was dat ik met al deze zaken aan de slag moest. Dat vond ik inspirerend en ook wel spannend.

*Zijn deze verwachtingen uitgekomen?*

*Wat is anders?*

Deze verwachtingen zijn grotendeels uitgekomen. Al was ik wel echt positief verrast over de staat van de organisatie. De ontwikkelpunten heb ik pas later beter leren kennen.

*Wat wilde je graag bereiken als directeur van ODR? Wat is jouw ambitie?*

Naast het realiseren van de ambities van de Koers is het mijn ambitie dat ODR de spil is voor bepaalde ruimtelijke vraagstukken in de regio, waarbij bouwen en milieu een rol spelen. Dat we nieuwe taken op het gebied van bouwen (Wkb, opvang vluchtelingen) en milieu (energie, stikstof, ZZS) goed oppakken. Dat we dat doen op een klantvriendelijke wijze,



met oog voor de bestuurlijke gevoeligheden in de regio. Kortom, dat men (op een positieve manier) niet om ons heen kan. En dit alles als een zelfstandige organisatie binnen Gelderland, waar mensen graag willen (blijven) werken.

*Heb je dat al bereikt of ben je op de goede weg?*

Even voor de duidelijkheid; dat bereiken we met zijn allen, samen met onze partners. Ik probeer dit zo goed mogelijk te ondersteunen en te stimuleren. Een



deel van die ambitie is al bereikt. Ik heb mij in het afgelopen jaar ingespannen om ODR op de kaart te zetten en ik merk dat veel partners ODR positief waarderen.

*Er is echt heel veel gebeurd afgelopen jaar, intern en extern. Laten we beginnen met extern. Wat is er gebeurd en hoe kijk jij daar tegenaan?*  
Er is inderdaad veel gebeurd. Zoals het al genoemde Interbestuurlijke Programma (IBP) en het onderzoek van de provincie Gelderland samen met de Gelderse Omgevingsdiensten naar het functioneren van VTH in Gelderland. Dat vind ik inspirerend en spannend. Het spannende er aan is dat ik (wij) niet alles kunnen beïnvloeden omdat dat buiten onze invloedssfeer ligt. Waar wij vooral op moeten inzetten, is dat wij ons werk zo goed mogelijk doen. Ik verwacht dat er wel zaken gaan veranderen in de toekomst. Ik weet nog niet of dat heel ingrijpend zal zijn of maar beperkt, en of we dat als positief of negatief moeten labelen. Maar ik zie het als mijn taak om ons daar goed op voor te bereiden, als dat nodig is.

*Ook intern is er veel gebeurd. Eén van de zaken is het organisatie ontwikkeltraject. Dat was één van de zaken die jij vrij snel na je aanstelling hebt geïnitieerd. Waarom vond jij dat nodig? Als je terugkijkt naar het traject en waar we nu staan. Ben je dan tevreden? Zijn er zaken die je een volgende keer anders zou doen of die anders verliepen dan je verwacht had?*

Ik beschouwde het als mijn opdracht om aan de slag te gaan met de organisatieontwikkeling. Mijn eigen analyse was dat de

organisatie inmiddels te groot en ook te complex was om met slechts 4 afdelingshoofden te leiden. Ik wilde een organisatie neerzetten die toekomstbestendig is en alle ontwikkelingen het hoofd kan bieden. Daarbij wilde ik graag inzetten op het verbeteren van de interne samenwerking. Wat ik belangrijk vind, is dat het vraagstuk van de organisatieontwikkeling doorleefd wordt door (een zo groot mogelijk deel) van de organisatie. Vandaar dat ik opdracht gegeven heb om hiervoor een participatie traject op te zetten. Dat is ook gebeurd. Veel collega's zijn op allerlei manieren betrokken. Het blijkt dat er een grote consensus heerst over wat er goed gaat bij ODR (o.a. bedrijfsvoering, kennis/kwaliteit, betrokkenheid) en wat er beter kan (o.a. span of support, samenwerking en integraliteit, eenheid van leiding, werkdruk, arbeidsmarktsituatie etc.).

*Ik voel me thuis bij ODR. Ik werk met een behoorlijk aantal collega's intensief samen en dat vind ik heel plezierig verlopen.*

Ik ben tevreden over waar we nu staan en over het proces waarbij collega's zoveel mogelijk zijn betrokken. De structuur van de organisatie is aangepast. Per 1 januari is er een directieteam gevormd met mij als algemeen directeur, Marcel Keijman als directeur bouw en Martin Groeneveld als directeur milieu. En de eerste stappen zijn gezet naar de verdere organisatie ontwikkeling. Daar gaan we de komende periode verder vorm aan geven.

*Waar ben je het meest trots op?*

Dat we staan waar we staan, en dat we weten waar we naar toe willen. En dat het ons lukt om, parallel aan het ontwikkelproces, toch goed te blijven presteren.

*Een jaar geleden vroeg ik om ODR in 1 woord te beschrijven. Je zei toen 'professioneel'. Als ik nu dezelfde vraag stel, wat is dan nu het antwoord?*  
"kwaliteit"

*Jij kunt het niet alleen. Bij ODR doen we het samen. Samen met ons bestuur, de gemeenten, de provincie en samen met alle collega's. Hoe kijk jij terug op de samenwerking met het bestuur? Hoe kijk jij terug op de samenwerking met de collega's in de organisatie?*

De samenwerking met het bestuur verloopt soepel. Ik ervaar veel ruimte en veel vertrouwen. Het DB en het AB hebben het beste voor met ODR.

Ik voel me thuis bij ODR. Ik werk met een behoorlijk aantal collega's intensief samen en dat vind ik heel plezierig verlopen. Ik zit regelmatig op een andere kamer om mee te maken hoe verschillende collega's hun werk uitvoeren. Ik ben een aantal keer mee naar buiten geweest. Dat wil ik het komende jaar doorzetten. Vanuit mijn achtergrond en ervaring kan ik vaak meepraten over inhoudelijke zaken. Ik merk dat de inhoud van het werk binnen ODR een bindende factor is.

*Wat wil je nog meer kwijt?*

ODR bestaat dit jaar 10 jaar. We zijn in

die 10 jaar uitgegroeid tot een efficiënte en robuuste organisatie. We hebben veel kwaliteit in huis. Ik heb er alle vertrouwen in dat we deze weg voort gaan zetten en daarmee die spil worden voor bepaalde ruimtelijke vraagstukken in de regio. We kunnen dit natuurlijk niet alleen. Dit doen we samen met onze opdrachtgevers en samenwerkingspartners. Samen zorgen we ervoor dat het goed toeven is in onze regio, met een goede balans tussen dynamiek en leefbaarheid.

# Nieuwe directie ODR

**Er gebeurt veel in de wereld om ons heen. Zo hebben we o.a. te maken met crisis na crisis en veel veranderende en nieuwe wetgeving. Als Omgevingsdienst moeten we daar continu op anticiperen. Daar hebben we gelukkig heel veel experts voor in huis. Maar om dat goed te kunnen blijven doen, hebben wij ook onze organisatiestructuur aangepast.**

Per 1 januari 2023 werken wij met een directie die bestaat uit algemeen directeur Gerard Vlekke, directeur milieu Martin Groeneveld en directeur bouw Marcel Keijman. Marcel en Martin waren al werkzaam in de organisatie als afdelingshoofd. Nu vormen zij samen met Gerard de directie en sturen zij ieder een keten aan, met als belangrijkste opgave het integraal

samenwerken intern en extern. Hoe zien zij 2023? Wat is hun ambitie?

Marcel: De uitdagingen voor ODR, en daarmee voor mij als directeur bouw, zijn het tekort aan woningen en de verduurzaming van gebouwen. Beiden zijn door de oorlog in Oekraïne een nog grotere opgave geworden. Ik hoop dat het ons in 2023 toch lukt om hier grote stappen in te zetten en zo te zorgen voor een schoon en veilig Rivierenland waar het goed wonen, ondernemen en verblijven is.

Martin: Op het gebied van milieu zijn er heel veel uitdagingen. We hebben te maken met allerlei crises, zoals een stikstofcrisis, een energiecrisis en een klimaatcrisis. Als Omgevingsdienst volgen we deze ontwikkelingen op de voet, vertalen we deze naar ons werk en ondersteunen we onze opdrachtgevers en samenwerkingspartners door kennis te delen en te adviseren. Mijn ambitie is dat we dat in 2023 blijven doen en op die manier van meerwaarde zijn voor onze opdrachtgevers en samenwerkingspartners en dus uiteindelijk voor de inwoners en ondernemers in regio Rivierenland.



Van links naar rechts: Martin Groeneveld, Marcel Keijman en Gerard Vlekke

## ODR bestaat 10 jaar

ODR bestaat dit jaar 10 jaar. We zijn ontzettend trots dat we al 10 jaar in opdracht van en samen met onze opdrachtgevers zorgen voor een fijne, veilige en duurzame leefomgeving in regio Rivierenland. We hebben veel bereikt. We zijn uitgegroeid tot een efficiënte en robuuste organisatie met veel kennis en expertise in huis. Dit alles was niet gelukt zonder de samenwerking

met en het vertrouwen van onze opdrachtgevers en samenwerkingspartners. En dit was ook niet gelukt zonder onze medewerkers die zich elke dag weer met veel passie en betrokkenheid inzetten. Daar willen we iedereen voor bedanken. Daarom staan we het komend jaar op verschillende manieren stil bij dit 10-jarig bestaan en vieren we samen wat we tot nu toe bereikt hebben.

*We zijn samen van meerwaarde en samen meer van waarde!*



## Colleges op bezoek bij ODR

In september nodigden we alle colleges uit voor een kennismaking. Alle colleges in regio Rivierenland ontvingen een uitnodiging in de vorm van een menukaart met keuzes. Ondertussen hebben we van de meeste gemeenten een ingevulde menukaart retour ontvangen en zijn de eerste afspraken ingepland.

# Wetgeving

We hebben continu te maken met veranderende en nieuwe wet- en regelgeving. Wij zien het als onze taak om de gevolgen van nieuwe en veranderende wetgeving, die van toepassing is op ons werk, in kaart te brengen en ons samen met de gemeenten hierop voor te bereiden.



## Wet Open Overheid (Woo)

Op 1 mei 2022 was het zover: de Wet open overheid (Woo) heeft de Wet openbaarheid bestuur (Wob) vervangen. Maar wat betekent dat? Deze nieuwe wet heeft als doel om de overheid nog transparanter te maken. In de Woo zijn om deze reden een aantal nieuwe verplichtingen opgenomen.

### Dit zijn de belangrijkste veranderingen:

1. De plicht om op verzoek (passief) informatie openbaar te maken (voormalig Wob-verzoek) blijft bestaan. Wel zijn er een aantal kleine inhoudelijke wijzigingen hoe een Woo-verzoek moet worden behandeld. Als ODR krijgen we regelmatig verzoeken om informatie openbaar te maken, zoals vergunningen, bouwdoSSIERS, bodemrapporten, e-mails en zelfs Whatsapp gesprekken. Dit soort verzoeken blijven ook onder de Woo bestaan. Onze collega's van team Juridische Zaken hebben een training gevolgd, zodat zij de verzoeken op de juiste manier behandelen. Ook zijn alle brieven aangepast.

2. Er is een nieuwe plicht om informatie actief openbaar te maken. Dit betekent dat documenten zoals omgevingsvergunningen, stukken van het dagelijks en algemeen bestuur en samenwerkingsovereenkomsten op termijn ook op eigen initiatief openbaar moeten worden gemaakt. Wij volgen de ontwikkelingen. Als er meer duidelijkheid is, spelen we hierop in.
3. Iedereen die informatie van de overheid wil, kan voortaan terecht bij een contactpersoon. Deze persoon helpt om de informatie te vinden, zodat het makkelijker wordt om na te gaan

of de informatie waar iemand naar zoekt ook beschikbaar is. Bij ODR zijn alle juridisch adviseurs uit team Juridische Zaken aangewezen als contactpersoon. Bij ingewikkelde en/of omvangrijke informatieverzoeken treden zij ook op als casemanager, om ervoor te zorgen dat alle informatie juist en tijdig aan de aanvrager kan worden verzonden.

4. Er zijn nieuwe regels voor overheden om de informatiehuishouding op orde te brengen. Deze bepalingen zijn ook nog niet van kracht. Wij houden de ontwikkelingen rondom dit onderwerp in de gaten.

## Anonimiseringstool

Als we een Woo verzoek ontvangen, mogen we natuurlijk geen privacy-gevoelige of vertrouwelijke zaken bekend maken. Dit betekent dat wij delen van teksten moeten anonimiseren. Om dat snel en makkelijk te kunnen doen, werken wij voortaan met de anonimiseringstool van Datamask. Deze tool kan woorden in teksten herkennen en stelt automatisch voor welke woorden geanonimiseerd moeten worden. Onze collega's hoeven vervolgens alleen de geanonimiseerde tekst te checken of echt alle gevoelige gegevens weggeakt zijn. Dat scheelt een hoop tijd! De tool verwijdert ook de metadata achter de weggeakte blokken, waardoor nooit achterhaald kan worden welke gegevens geanonimiseerd zijn en de documenten echt veilig zijn om te worden verzonden.

## Wet elektronische publicaties (Wep)

Vanaf het begin van het jaar is het verplicht om alle documenten die ter kennisgeving of mededeling fysiek ter inzage worden gelegd, ook digitaal ter inzage te leggen. Dit is vooralsnog alleen van toepassing op de ter inzage legging van uitgebreide omgevingsvergunningen. Het gaat dus niet alleen om de aanvraag, maar ook om alle onderliggende stukken zoals bouwtekeningen berekeningen en rapportages. ODR verstuurt de stukken samen met de publicaties naar de gemeenten, zodat zij ervoor kunnen zorgen dat de stukken (eventueel met een link) op [www.officiëlebekendmakingen.nl](http://www.officiëlebekendmakingen.nl) worden gezet.

## Omgevingswet

De invoering van de Omgevingswet is uitgesteld tot 1 januari 2024. Tot die tijd blijven wij ons samen met de gemeenten en ketenpartners voorbereiden op de komst van de wet. De focus ligt nu vooral op het inrichten en testen van de processen en systemen.

## Wet kwaliteitsborging Bouw (Wkb)

De Wkb wordt tegelijk ingevoerd met de Omgevingswet. De invoering van deze wet heeft veel gevolgen voor aannemers en architecten. Het is belangrijk dat zij zich hierop voorbereiden. Daarom hebben we in oktober al een webinar verzorgd voor deze doelgroep en hebben we er tijdens de netwerkbijeenkomst met hen ook bij stil gestaan. Als duidelijk is, wanneer de wet ingevoerd wordt, gaan we aan de slag met de communicatie richting inwoners en ondernemers. Dit doen we samen met de gemeenten.

## Wet Modernisering Elektronisch Bestuurlijk Verkeer (Wmebv)

De Wet modernisering elektronisch bestuurlijk verkeer gaat 1 januari 2024 in. Als ODR zijn we al druk bezig met de voorbereidingen hierop. Deze wet regelt dat inwoners en bedrijven het recht hebben om officiële berichten, zoals vergunningaanvragen en bezwaarschriften elektronisch aan de overheid te mogen zenden.

Overheden moeten dus voor ieder bericht een elektronisch kanaal aanbieden (e-mail, webformulier, verwijzende teksten met links). Bij het gebruik van zo'n kanaal moet de overheid wel aan wettelijke eisen voldoen. Zo moet de zender een ontvangstbevestiging krijgen en een afschrift van ingevoerde gegevens. De overheid mag alleen gegevens opvragen die verplicht/nodig zijn voor de (aan)vraag. Het kanaal moet het juiste beveiligingsniveau hebben. Voor sommige vragen of meldingen is het van belang dat de overheid de identiteit van de vrager of melder kan vaststellen (bijvoorbeeld door DigiD of e-Herkenning). Inwoners moeten niet met ingewikkelde procedures hoeven te werken om een vraag te stellen.

Op dit moment brengen wij alle vragen/berichten die wij kunnen ontvangen in kaart. Vervolgens bepalen we welk digitaal kanaal we daarvoor het beste in kunnen zetten, welke informatie we nodig hebben, wat het gewenste beveiligingsniveau is en wat er nog nodig is om dit middel in te zetten. In sommige gevallen verwijzen we naar de website van de gemeente. Dit stemmen we dan ook af met de gemeenten.

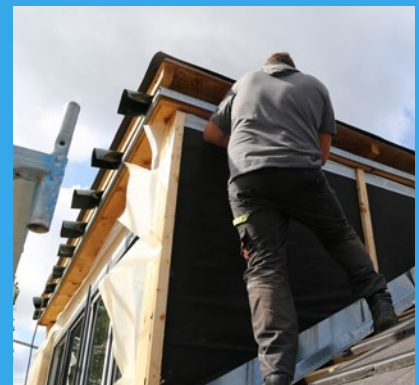
# Flitsvergunningen voor (bijna) alle gemeenten in regio Rivierenland; een bouwvergunning in 5 werkdagen!

**Vanaf 19 december 2022 is het voor bijna alle inwoners van alle gemeenten in regio Rivierenland (m.u.v. de gemeente Tiel) mogelijk om een flitsvergunning aan te vragen. Zo'n flitsvergunning wordt binnen 5 werkdagen verleend.**

Het gaat dan om vergunningen voor een dakkapel, erfafscheiding, reclame uiting of kozijnwijziging. Normaal duurt de afhandeling van zo'n vergunningaanvraag

6 – 8 weken. Een flitsvergunning wordt in 5 werkdagen verleend als deze aan bepaalde eisen voldoet. Wat deze eisen zijn, lezen de inwoners op onze website.

We zijn 2 jaar geleden gestart met een pilot voor 2 gemeenten. Vanwege het succes is dit afgelopen jaar uitgebreid naar alle gemeenten in regio Rivierenland. We werken hiervoor nauw samen met het Gelders Genootschap voor welstandadvies.



# Energie

Energiebesparing en energietransitie zijn op dit moment actuele onderwerpen. Als ODR vervullen wij daar een actieve rol in. Wat we zoal doen, lees je hieronder.



## Energiecoach MKB bedrijven gemeente Zaltbommel

Veel MKB bedrijven zijn in zwaar weer geraakt door de stijgende energieprijzen. Bedrijven die een grote hoeveelheid energie verbruiken zagen de afgelopen periode hun energierekening hoog oplopen. Hierdoor kunnen zij in financiële problemen komen. Gemeente Zaltbommel heeft ons gevraagd om een energiecoach in te zetten om MKB ondernemers snel en makkelijk te adviseren over energie(kosten) besparingsmaatregelen. Wij gaan in overleg met de andere gemeenten om te kijken of dit ook voor hen interessant is.

### Pilot zonnepanelen bedrijfsdaken gemeente Buren

Uit onderzoek blijkt dat nog geen 5% van de bedrijfsdaken zonnepanelen heeft. Terwijl dit bijdraagt aan de duurzaamheidsdoelen en ook financieel aantrekkelijk is voor bedrijven. Om de aanleg van zonnepanelen op bedrijfsgebouwen te stimuleren zijn de gemeente Buren en ODR een pilot gestart.

Vaak weten ondernemers niet zo goed wat wel en niet kan. Daarom hebben wij met de gemeente Buren afgesproken dat ondernemers die meer informatie willen over de aanleg van zonnepanelen op het dak, contact op kunnen nemen met ODR. Onze collega's denken dan mee en geven advies. Vervolgens maakt een energiespecialist een quickscan. Daarin wordt gekeken naar verschillende aspecten zoals: het aantal zonnepanelen, de dakconstructie en de financieringsmogelijkheden.

## Controle energiebesparende maatregelen

Vanaf 1 januari 2019 is de informatieplicht van kracht. Bedrijven die per jaar meer dan 50.000 kWh elektriciteit of 25.000 m<sup>3</sup> aardgas verbruiken, zijn verplicht om energiebesparende maatregelen te nemen met een terugverdientijd van 5 jaar of minder. Dit is de energiebesparingsplicht. Wij controleren deze bedrijven en gaan met de ondernemers in gesprek en geven hen advies.

## Toezicht en handhaving energielabel C verplichting voor kantoorpanden

Per 1 januari 2023 moeten alle kantoorgebouwen in Nederland minimaal energielabel C hebben. Als ODR controleren wij in opdracht van de gemeenten de energielabels van de kantoorgebouwen in onze regio.

Alle eigenaren en/of huurders van kantoorgebouwen in onze regio ontvangen begin 2023 een brief van ODR met de melding dat ze aan deze verplichting moeten voldoen. In deze brief staat een termijn beschreven. Kantooreigenaren moeten voordat de termijn is verstreken een energielabel hebben aangevraagd, een beoordeling laten uitvoeren en eventueel maatregelen doorvoeren tot minimaal energielabel C. Na de termijn voert de ODR een administratieve controle uit. Als blijkt dat een kantoorgebouw niet voldoet, krijgt het bedrijf een waarschuwing. Als bij hercontrole blijkt dat het kantoorgebouw nog steeds niet voldoet aan de eisen en er ook geen actie is ondernomen, kan een proces handhaving worden gestart. Dit gebeurt altijd in overleg met de gemeente. Elke gemeente bepaalt zelf welke maatregelen er genomen moeten worden; een waarschuwing geven, een last onder dwangsom opleggen, bestuursdwang of bij een herhaaldelijk overtreding een bestuurlijke boete opleggen. Ook kan de gemeente besluiten om een kantoor te sluiten.

Volgens de laatste gegevens van Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO) gaat het in onze regio in totaal om 1785 kantoorgebouwen, waarvan 58% label C of beter heeft, 33% geen label heeft en 9% lager dan label C heeft.

### Label A+ voor kantoorgebouw ODR

Als ODR vinden wij het natuurlijk belangrijk dat ons kantoor duurzaam en energiezuinig is. Daarvoor namen wij meerdere maatregelen, waaronder de aanleg van zonnepanelen op ons dak en het gebruik van onze eigen elektrische bedrijfsauto's. Afgelopen periode hebben wij een energieadviseur uitgenodigd om ons kantoorgebouw te beoordelen. Ons kantoorgebouw heeft label A+ gekregen.

# Netwerkbijeenkomst aannemers en architecten

**Het mocht dit keer weer, dus organiseerden wij op 15 december 2022 onze jaarlijkse netwerkbijeenkomst voor architecten en aannemers in regio Rivierenland. De opkomst was goed en we kijken terug op een geslaagde bijeenkomst.**

We hadden een gevarieerd programma voor deze bijeenkomst.

Eerder dit jaar organiseerden we al een online bijeenkomst over de Wkb en Omgevingswet. Daar hebben we tijdens deze netwerkbijeenkomst nog even kort bij stil gestaan.

Daarna hebben we de bezoekers meer verteld over de stikstofproblematiek en de impact op bouwplannen en de bouwfase. Ook hebben we laten zien hoe wij hiermee omgaan.

Verder hebben we stil gestaan bij het aspect natuurbescherming in relatie tot vergunningverlening en het bouwproces. Onze adviseur natuur heeft hierover een presentatie gegeven, waarbij vooral de vleermuis centraal stond.

Na de pauze zijn we met zijn allen naar onze buurman S-tec gegaan. S-tec heeft ons een rondleiding gegeven door hun pand. Ze hebben een woonwinkel met

duurzame bouw- en installatieproducten. Ook kunnen burgers en bedrijven hier terecht voor een onafhankelijk advies en voorlichting over actuele duurzame bouwoplossingen. Er zijn verschillende bouwproducten en oplossingen te zien. Dat dit bedrijf hier in Tiel naast ons kantoor zit, was voor de meeste aanwezigen nieuw en dus erg interessant.

Daarna hebben we samen nog bij ons op kantoor onder het genot van een hapje en drankje nagepraat.

Al met al een zeer geslaagde netwerkbijeenkomst, die we zeker vaker gaan organiseren!

## Propaantank plaatsen? Melding verplicht

**ODR informeert inwoners en ondernemers in de regio over de regels voor het plaatsen van een propaantank**

Waarschijnlijk heeft u het ook in de krant gelezen. Steeds meer inwoners en ondernemers plaatsen een propaantank om zo de hoge gasprijzen te omzeilen en zelfvoorzienend te zijn. Maar veel inwoners en ondernemers zijn zich niet bewust van de (veiligheids)regels die hiervoor gelden. Je mag namelijk niet zomaar een tank plaatsen. De tank moet aan allerlei eisen voldoen en ook de locatie van de tank moet aan bepaalde eisen voldoen.

Als iemand een tank voor opslag van propaangas wil plaatsen, is het verplicht om minimaal 4 weken voor het plaatsen van de tank een melding activiteitenbesluit te doen, via de website [www.aimonline.nl](http://www.aimonline.nl). Bij deze melding moet een situatieschets (op schaal) toegevoegd worden met de propaantank (met

inhoud), de tankplaats en de gebouwen in de directe omgeving. Hierbij moeten ook de afstanden aangegeven worden tussen de propaantank en de tankplaats ten opzichte van de gebouwen binnen 25 meter. Vaak weet de leverancier of degene die de tank plaats hoe deze melding ingediend moet worden of doen

zij het voor degene die de tank aanschaft. Maar om de inwoners en ondernemers in regio Rivierenland hierover te informeren hebben we als ODR een bericht opgesteld dat alle gemeenten op hun gemeentepagina, website en social mediakanalen kunnen zetten. Zo zorgen we samen voor een veilige regio Rivierenland.



# De Schat van Ommeren

De laatste tijd is Ommeren (gemeente Buren) veel in het nieuws. Dat komt omdat er een schatkaart in de media kwam, waarop stond dat in Ommeren 4 munitiekisten verstopt zijn met daarin de inhoud van de kluisen van een filiaal van De Rotterdamsche Bank in Arnhem. Deze kisten zouden door de Nazi's verstopt zijn rondom de Slag om Arnhem. Gelukzoekers uit heel Nederland gingen op zoek naar deze schat. Maar mag dat wel? We vragen het regioarcheoloog Huib Jan van Oort die nauw betrokken is.

*Mag je zomaar een schat opgraven?*

Nee, dat mag niet. Vanuit de Erfgoedwet geldt er een opgravingsverbod. Alleen bedrijven met een certificaat mogen archeologische graafwerkzaamheden uitvoeren. Daarbij heeft de gemeente Buren recent een metaaldetectieverbod opgenomen in de APV. Dus ook op die manier zoeken mag niet. Om te voorkomen dat er toch gegraven wordt, wordt er extra toezicht gehouden rondom de locatie.



*Zijn er al officiële initiatieven om te gaan graven?*

Op dit moment is de gemeente Buren in gesprek met het streekmuseum. Leden van het museum denken namelijk te weten waar de schat ligt. Zij willen graag een gespecialiseerd bedrijf inschakelen om de schat te zoeken.

*Wat gebeurt er als de schat gevonden wordt?*

Dan wordt de rechtmatige eigenaar of erfgenamen daarvan opgespoord en worden de spullen aan hen overhandigd. Dat geldt voor sieraden en juwelen. Munten en andere waarden aan toonder komen ten goede aan de staat.

## ODR geeft gastcollege aan studenten Yuverta

Milieu toezicht bij de overheid!? Dat is saai en lastig! Dat was de indruk van een groep studenten van Yuverta die onlangs bij ons op bezoek kwamen. Gelukkig gingen zij met een heel ander beeld naar huis. Milieu toezicht bij de overheid!? Boeiend en afwisselend! De kans om een steentje bij te dragen aan een veilige en gezonde leefomgeving!

Yuverta had ODR gevraagd om een gastles te verzorgen voor 3e jaars studenten milieu inspecteur. Daar werkten onze collega's van toezicht milieu heel graag aan mee. Zij ontvingen de groep studenten bij ons op kantoor en legden aan de hand van presentaties en verhalen uit wat het werk van toezicht-houder milieu inhoudt. Zo kwamen er verhalen aan bod over hoe

ODR samen met iemand van het team ondermijning samen met de politie een controle uitvoerde bij een agrarisch bedrijf waar men verdenkingen bij had. Dat bleek terecht te zijn. Er werd een ruimte ontdekt voor het telen van wiet. Ook legden collega's uit hoe je een controle uitvoert met een saneerder, hoe je beoordeelt of een hoop grond schoon of verontreinigd is, hoe je toezicht houdt

bij een boring van een gesloten bodem energie systeem, wat milieutoezicht en integraal toezicht is, dat je verder kijkt dan alleen milieu, hoe een omgevingsvergunning tot stand komt etc. En een collega liet zien wat er op je afkomt als je opgeroepen wordt bij een asbestbrand, over de inzet van PFAS blusschuim, over brand met zonnepanelen. Hij vertelde ook over zijn inzet bij een grote brand in de regio waar hij vorig jaar voor opgeroepen werd.

De studenten waren erg onder de indruk van de verhalen en vonden het heel interessant. Zij hadden nu een heel ander beeld bij het werk als toezichthouder milieu. Voor Yuverta reden om onze collega's volgend studiejaar weer een nieuwe gastles te laten verzorgen! Waar wij natuurlijk graag aan meewerken.

## COLOFON

Deze nieuwsbrief is een uitgave van Omgevingsdienst Rivierenland (ODR). ODR is een gemeenschappelijke uitvoeringsorganisatie van 8 gemeenten en de provincie Gelderland. U ontvangt deze nieuwsbrief, omdat u bestuurder, raadslid, statenlid of medewerker bent van een deelnemende gemeente of de provincie. Wilt u zich abonneren op deze nieuwsbrief? Mail dan 'abonneren nieuwsbrief ODR' naar [communicatie@odrivierenland.nl](mailto:communicatie@odrivierenland.nl). De ODR nieuwsbrief verschijnt 4 keer per jaar.

Communicatie ODR – FEBRUARI 2023