Omgevingsdienst
Rivierenland

Interview



Vijf jaar later… Hoe kijkt Gerard Vlekke terug?

Vijf jaar geleden maakten we in de ODR nieuwsbrief kennis met Gerard Vlekke, de nieuwe directeur van Omgevingsdienst Rivierenland. Hij vertelde over zijn ambities, zijn eerste indruk en zijn liefde voor muziek en reizen. Inmiddels zijn we 5 jaren verder. Op 1 januari 2027 gaat Gerard met pensioen. Een mooi moment om hem dezelfde en ook nieuwe vragen te stellen.

Vijf jaar aan het roer

1 **Toen je in 2021 begon, omschreef je de organisatie in één woord als 'professioneel'. Welk woord kies je nu, vijf jaar later? En waarom?**

Professioneel vind ik ODR nog steeds. Maar na 5 jaar ben je daar natuurlijk aan gewend geraakt. Als ik nu nog twee woorden mag kiezen, zijn dat

ambitieus **veelzijdig**

We willen graag vooruit. Het nadeel is dat we soms meer ambities hebben dan we kunnen waarmaken. Dat is iets waar we realistisch in moeten blijven.

2 **Je zei destijds dat ODR veel meer in huis heeft dan gemeenten vaak weten. Hoe kijk je daar nu tegenaan? Wat is er in die vijf jaar veranderd?**

We hebben de afgelopen jaren veel energie gestoken in het laten zien wat onze kwaliteiten zijn en wat we voor gemeenten kunnen betekenen. Bijvoorbeeld door raadsbijeenkomsten te organiseren, colleges bij ons uit te nodigen, maar ook door het organiseren van ambtelijke bijeenkomsten. Dat heeft ertoe geleid dat ons takenpakket is verbreed, vooral op het gebied van duurzaamheid (ecologie en energie) en ruimtelijke ordening.

Wat vooral belangrijk is, is dat gemeenten steeds beter zien dat wij veel kunnen bijdragen aan hun ambitie.

Denk daarbij aan woningbouw, netcongestie en dienstverlening. We hebben veel kennis en expertise in huis waarmee we gemeenten echt verder kunnen helpen.

3 **In je eerste interview vertelde je dat je het leuk vindt om samen met mensen veranderingen in gang te zetten. Op welke verandering bij ODR ben je het meest trots?**

Wat ik mooi vind, is dat ODR steeds meer als een geheel werkt. Teams zoeken elkaar vaker op en werken meer samen. Dat is een belangrijke ontwikkeling. Verder zijn er grote stappen gezet om onze basis beter op orde te krijgen en om de planning en de sturing te verbeteren. Dat zijn niet altijd de meest zichtbare veranderingen, maar ze zijn wel heel belangrijk voor onze organisatie.

4 **Wat was voor jou de grootste uitdaging in de afgelopen 5 jaar? En wat heb je daarvan geleerd?**

Dat was zonder twijfel de discussie over de robuustheid van Omgevingsdiensten. Daarbij speelden zowel de landelijke, de provinciale en de regionale politiek een rol. Wij hebben steeds vastgehouden aan onze overtuiging dat wij aan de benodigde criteria kunnen voldoen. Dat werd niet altijd gewaardeerd. Ik heb in dit proces ervaren dat politiek op allerlei niveaus wordt bedreven, ook ambtelijk.

Als er belangen spelen, wordt er niet altijd open kaart gespeeld. Dat vind ik lastig. Daar hou ik niet van.

5 **Wanneer dacht je: hierom vind ik het zo leuk om directeur van ODR te zijn?**

Dat heb ik op verschillende momenten gedacht. Bijvoorbeeld tijdens onze bedrijfsuitjes en de kerstvieringen. Maar ook tijdens bijeenkomsten waar ik met trots het verhaal van ODR kon vertellen. En sowieso op momenten dat zaken die je je hebt voorgenomen ook echt lukken. Dat geeft voldoening. En natuurlijk bij de optredens van de "Riverband".

6 **Je zei 5 jaar geleden dat ODR als een warm bad voelde en dat we leuke en goede mensen moeten koesteren. Hoe kijk je daar nu tegenaan? En wat ga je het meest missen?**

Oh ja, ODR voelt nog echt als een warm bad. ODR heeft een informele cultuur, waarbij er hard wordt gewerkt.

Ik heb met heel veel collega's heel fijn samengewerkt. Dat ga ik zeker missen.

En ik ga de discussies met Marcel en Leonard over voetbal missen. Waarbij het mij heeft geholpen dat PSV de afgelopen jaren maar liefst drie keer kampioen is geworden!

7 **Als je de Gerard van vijf jaar geleden één advies zou mogen geven. Wat zou je dan tegen hem zeggen?**

Maak je iets minder druk en maak je wat minder zorgen. ODR is een veerkrachtige organisatie. Veel collega's helpen mee om problemen op te lossen. Je hoeft niet alles alleen te doen.

8 **Welk advies wil je meegeven aan je opvolger?**

Koester ODR en de mensen die er werken. Maar blijf de organisatie ook doorontwikkelen. De wereld om ons heen verandert continu en dat betekent dat je als organisatie niet stil kunt blijven staan.

En koester vooral ook de regio met al haar kansen en beperkingen. Het is een bijzondere regio om voor te werken.

Terugkijken op 40 jaar werken

9 **Na 40 jaar werken, waarin je veel verschillende functies hebt vervuld, zit je werkende leven er bijna op. Als je opnieuw aan je carrière mocht beginnen, zou je dan dezelfde keuzes maken of zou je iets heel anders doen?**

Ik ben heel blij met de keuzes die ik gemaakt heb.

Ik ben trots op wat ik heb bereikt en kijk daar met genoegen op terug.

De verschillende functies die ik heb gehad, pasten goed bij wie ik ben en bij wat ik leuk vind om te doen.

10 **Wat is de belangrijkste les die je in al die jaren hebt geleerd?**

Als leidinggevende gaat het niet alleen om wat je kunt maar juist ook om hoe je als persoon bent.

Tijd voor een nieuw hoofdstuk

11 **Je vertelde in 2022 dat je nog veel wilde reizen. Het Caribisch gebied, Amerika en Scandinavië stonden op je bucketlist. Welke kun je inmiddels afstrepen? En welke reis staat bovenaan als je met pensioen gaat?**

Bovenstaande doelen zijn al (een keer) bereikt! Er staan nu twee nieuwe reizen bovenaan: naar de Noordkaap in Noorwegen en naar Australië/Nieuw Zeeland.

12 **Je hebt er in de afgelopen vijf jaar een bijzondere titel bij gekregen: opa! Hoe bevalt die rol? En wat heeft 'opa zijn' voor jou veranderd?**

Als je nog geen opa (of oma) bent, kun je je niet voorstellen hoe leuk dat is! Ik vind het een heerlijke rol waarin je lekker jezelf kunt zijn.

13 **Je vertelde destijds dat we je 's nachts wakker mochten maken voor kaartjes voor een goed concert. Muziek speelt een belangrijke rol in je leven. Je hebt zelfs een ODR gelegenheidsband (The Riverband) opgericht waarin jij de gitaar speelt. Krijgt muziek straks nog meer ruimte in je leven?**

Ik denk het wel. Ik wil graag meer tijd besteden aan mijn gitaar en misschien ga ik wel weer in een nieuw bandje spelen. En ik blijf zeker ook concerten en festivals bezoeken.

Muziek blijft een belangrijk onderdeel van mijn leven.

14 **En dan is het zover: je agenda is leeg en je hoeft geen wekker meer te zetten. Hoe ziet jouw eerste maandag als pensionado eruit?**

Dat is dan 4 januari. Op 5 januari is Karin jarig, dus waarschijnlijk ben ik bezig met de voorbereidingen voor haar verjaardag. En misschien maak ik ook alvast een start met mijn afscheidsspeech voor 21 januari. En verder ga ik plannen maken voor de rest van het jaar!

Tot slot

Als je over vijf jaar nog eens terugkijkt op je tijd bij ODR, wat hoop je dan dat je hebt achtergelaten? En wat hoop je dat ODR dan heeft bereikt?

Ik hoop dat ik een zelfbewuste, professionele en prettige organisatie heb achtergelaten, met balans tussen ambities en realisme. Waarbij er gewerkt wordt om de basis verder op orde te krijgen. En waar gewerkt wordt aan een cultuur van "warme zakelijkheid" waarbij collega's elkaar verder helpen door elkaar aan te spreken en te ondersteunen.

Ik hoop dat de regiogemeenten dan (nog meer) beseffen dat ODR een partner is met de kennis en de uitvoeringskracht die nodig zijn om hun ambities waar te maken. En last but not least, dat zij trots zijn op hun omgevingsdienst.

